

صندوق الصكوك الوطنية المحمي لرأس المال
النظام الإختياري البديل لنظام مكافأة نهاية الخدمة

دليل الاشتراك في صندوق الاستثمار

info_es@nationalbonds.ae 

600 522279 

nationalbonds.ae/MOHRE 

المقر الرئيسي: دبي
الفروع: أبو ظبي، دبي، الشارقة، العين 

التعريف بنظام الادّخار

النظام الإختباري البديل لنظام مكافأة نهاية الخدمة الذي أعلنت عنه حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة عن طريق وزارة الموارد البشرية والتوطين وهيئة الأوراق المالية والسلع. هو نظام اختياري يتم خلاله استثمار المبالغ المخصصة لمكافأة نهاية الخدمة للموظفين العاملين في شركات القطاع الخاص بصناديق استثمارية رائدة و معتمدة من هيئة الأوراق المالية والسلع، لتنمية مدخرات الموظفين والاستفادة من العوائد الاستثمارية

يقدم صاحب العمل طلب الاشتراك في أحد صناديق الاستثمار المرخصة، ويقوم بسداد الاشتراك عن العمالة التي يرغب بتسجيلها في النظام مع إمكانية الاحتفاظ بمستحققاتهم عن الفترة السابقة وفق قانون تنظيم علاقات العمل. وتحوّل هذه المساهمات المستفيدين (الموظفين) الحصول على مبلغ الاشتراك الأساسي المدفوع بالإضافة إلى أيّ عوائد استثمارية محقّقة، بدلاً من مكافأة نهاية الخدمة الخاصة بهم.



الهدف من النظام

يهدف هذا النظام إلى حماية الموظفين من آثار التضخم وخطر التخلف عن السداد من أصحاب العمل. كما يهدف إلى استفادة الموظفين من الاستثمار في أنشطة اقتصادية مختلفة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة

- دعم المنظومة الاقتصادية في دولة الامارات العربية المتحدة وتحقيق الحماية والرفاهية للقوى العاملة بالدولة

- زيادة العوائد الاستثمارية الفردية للمستفيدين مع إتاحة المجال للعامل لدفع مساهمة اختيارية إضافية

- تعزيز جاذبية ومرونة سوق العمل الداعمة للعاملين من خلال الارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة لهم

- الاستفادة من فرص توظيف الأموال في الأدوات الاستثمارية المختلفة المتصلة بالأنشطة الاقتصادية في دولة الامارات العربية المتحدة

مزايا صندوق الاستثمار في الصكوك الوطنية

نبذة عن الشركة:

تأسست شركة الصكوك الوطنية في عام 2006 بهدف تعزيز ثقافة الادّخار التي من شأنها أن تعود بالفائدة على سكان دولة الإمارات العربية المتّحدة. وهي مملوكة بالكامل لمؤسسة دبي للاستثمارات الحكومية (ICD)، الذراع الاستثماري السيادي لحكومة دبي. الشركة مرخصة من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع وخاضعة لإشرافها، كما أنّها تخضع للتدقيق من جانب جهاز الرقابة المالية التابع لحكومة دبي، ومن قبل هيئة الفتوى والرقابة الشرعية، بالإضافة إلى مدقّقين خارجيين دوليّين مرموقين.

تقدّم الصكوك الوطنية مجموعة متنوّعة من الحلول الادّخارية من خلال هيكلية المضاربة المتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلاميّة، كما أنّ لديها برنامج مكافآت فريد من نوعه، يبلغ مجموع جوائز 35.5 مليون درهم سنوياً

وتفخر الصكوك الوطنيّة بتعيينها لتولّي مهام إدارة الاستثمارات لتيسير وتوفير جميع الخدمات المتعلقة بنظام الادخار لأصحاب العمل الذين يقرّرون استثمار المبالغ المخصصة لمكافأة نهاية الخدمة الخاصة بموظفيهم في إطار نظام الادخار الذي أطلقته وزارة الموارد البشرية والتوطين

الصندوق:

صندوق الصكوك الوطنية المحمي لرأس المال من الصكوك الوطنيّة خيار استثماري يتيح للشركات/أصحاب العمل تقديم الرعاية المالية ومزايا إضافية للموظّفين عبر استثمار أموال نهاية الخدمة الخاصة بهم بطريقة بسيطة وملائمة، متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلاميّة. هذا الخيار الاستثماري مناسب لأصحاب العمل الذين يسعون إلى زيادة قيمة مكافأة نهاية الخدمة الخاصة بموظفيهم، مع قدرة منخفضة على تحمّل المخاطر، بهدف تحقيق عوائد تحاكي عوائد أسواق المال، مع ضمان حماية رأس المال في الوقت عينه

يُمكن للشركات أن تُساهم في استثمار أموال نهاية الخدمة الخاصة بالموظّفين، وأن ترصد الأداء من خلال منصة رقمية تفاعلية. تسعى الصكوك الوطنية إلى تحقيق عوائد إيجابية على الصندوق لتوزيعها على مالكي الحصص بشكل دوري، بالإضافة إلى تقديم فرص للمشاركة في برنامج مكافآت المميّز

عوائد موزّعة للعملاء بقيمة

2.9 مليار درهم

أكثر من

18 سنة
900,000+ مدخر ومستثمر

قدّمنا جوائز تزيد قيمتها على

758 مليون درهم

ودائع تزيد عن

14 مليار درهم

انضمام أكثر من

100 شركة

إلى برنامج حلولنا
الادّخارية للشركات

قدّمنا جائزة المليون درهم لأكثر من

216 فائز

الهيكل الإداري للصندوق



الصكوك الوطنية
NATIONAL BONDS

مدير الصندوق والسجل



المدقق الخارجي



منهاج للاستشارات
MUNHAJ ADVISORY

المستشار الشرعي

Baker
McKenzie.

المستشار القانوني



standard
chartered

الحافظ الأمين ومقدم
الخدمات الإدارية

المزايا المقدمة لأصحاب العمل

التحكم بإدارة مدفوعات نهاية الخدمة

يسمح صندوق الصكوك الوطنية المحمي لرأس المال لأصحاب العمل بالتحكم بإدارة مدفوعات مستحقات نهاية الخدمة للموظفين، ما يضمن كفاءة تشغيلية عالية. ويعد نظام الادخار خياراً مجدياً أكثر من الناحية الاقتصادية لأصحاب العمل الراغبين في إدارة مسؤولياتهم المالية المتعلقة بنهاية الخدمة بكفاءة



فرصة استثمار فريدة تعتمد على سجل حافل من الخبرة تُعدّ الصكوك الوطنيّة أول شركة ادّخار وطنية في الإمارات العربية المتحدة. ويقدم برنامجها لنهاية الخدمة (صندوق الصكوك الوطنية المحمي لرأس المال) المزايا التالية لأصحاب العمل الذين يختارون الاستثمار فيه



- العوائد التنافسية المدفوعة شهرياً للموظفين.
- إمكانية الاسترداد وفقاً للمبادئ التوجيهية لوزارة الموارد البشرية والتوطين.
- متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.
- حماية رأس المال ويركّز على الحفاظ على استثمارات الموظفين.
- تجربة سلسلة وملائمة للمستخدم من خلال البوابة الإلكترونية.

تعزيز استقطاب أصحاب المواهب الوظيفية والإبقاء عليهم

يساهم صندوق الصكوك الوطنية المحمي لرأس المال في إثراء حزم تعويضات الموظفين عوائد استثمارية تضاف إلى رصيد نهاية الخدمة. ولا يساهم هذا فقط في استقطاب أفضل المواهب فحسب، بل أيضاً في الاحتفاظ بهم، مما يوفر ميزة كبيرة في سوق العمل التنافسي اليوم



تخفيف الأعباء الإدارية تتولّى الصكوك الوطنية إدارة مكافآت نهاية الخدمة بسلاسة وكفاءة من خلال خبرتها الطويلة، مما يُخفّف الأعباء الإدارية على الشركات ويسمح لها بالتركيز على النمو والتطور



المزايا المقدمة للعمال

توفير بدائل لاستثمار مدخرات الموظفين

يتمتع الموظفون بخيار تعزيز استثماراتهم عبر إضافة أموالهم الخاصة بشكل طوعي إلى الخيارات المتاحة، وتكثيف مساهماتهم بحسب تفضيلاتهم الشخصية من حيث المخاطر، وتخضع هذه الاستثمارات الإضافية بالكامل إلى السلطة التقديرية للموظف، بحيث تُضاف إلى مساهمات صاحب العمل.

بالإضافة لخيار المساهمة الطوعية (الاختيارية) المتاح في النظام يساهم في زيادة الوعي والتخطيط المالي للمدخرات الشخصية للعاملين، ويمنحهم الخيار في الاستمرار في استثمار مستحقته بعد تركه للعمل في حال رغبته في ذلك.

تعزيز الثقافة المالية وتحسين التخطيط المالي

• صُمم صندوق الصكوك الوطنية المحمي لرأس المال لتثقيف الموظفين بشأن مزايا الادخار وتعزيز الرصيد الادخاري.

• التحكّم بمستقبلهم المالي وزيادة مدّخراتهم. عبر المشاركة، يكتسب الموظفون بعض المعارف اللازمة لاتخاذ قرارات استثمارية مدروسة، ما يساهم في ضمان مستقبل مالي أكثر أماناً.

• يوفر هذا النظام المرونة اللازمة لمواصلة الاستثمار مع الصكوك الوطنية حتى بعد انتهاء مدة خدمتهم، وتسمح هذه الفرصة المستمرة بالنمو المستدام والاستقرار المالي على المدى البعيد، مما يعزز التزامنا بدعم الموظفين حتى خارج مكان عملهم الحالي.

فرصة استثمار فريدة بعوائد تنافسية متوقعة

- عوائد تنافسية شهرية متوقعة.
- متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.
- حماية رأس المال مع التركيز على حفاظ استثمارات الموظفين.
- تجربة سلسلة وملائمة للمستخدم من خلال البوابة الإلكترونية، ما يتيح إمكانية الاطلاع على الأموال المستثمرة، العوائد الموزعة والجوائز المكتسبة.

فرص ادخارية متنوعة

يتيح هذا النظام توفير فرص ادخارية متنوعة لتنمية مستحقات ومدخرات العمال لضمان التخطيط المالي السليم والإستقرار الأسري لعائلاتهم والاستفادة من عوائدها الاستثمارية.

آلية الاشتراك في الصندوق وتسجيل العمال

الخطوات الرئيسية للتسجيل في النظام:

1. اختيار الصندوق والتسجيل:

- يقوم صاحب العمل باختيار أحد صناديق الاستثمار المرخصة والمعتمدة من قبل الوزارة وهيئة الأوراق المالية والسلع.
- في هذه الحالة، يكون الصندوق "صندوق الصكوك الوطنية المحمي لرأس المال والمتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية".
- يقوم صاحب العمل بالاشتراك في الصندوق من خلال استيفاء البيانات المطلوبة للتسجيل.

2. اتفاقية الاستثمار:

- توقع الشركة اتفاقية الاستثمار مع شركة الصكوك الوطنية، حيث تكون الأخيرة مدير الصندوق ومدير السجل.

3. آلية الاشتراك:

- عن طريق النظام، يقوم الصندوق بمنح صاحب العمل اسم مستخدم حتى يتمكن من إشراك العمال الراغبين بالاستثمار في الصندوق.
- إعلام المنشأة بطريقة تحويل مبالغ الاشتراكات.
- تزويد صاحب العمل بالقدرة على الاطلاع على حساب المنشأة في الصندوق.
- سداد الاشتراك عن العمالة التي يرغب في تسجيلها.

4. تحويل المبالغ دوريًا:

- تقوم الشركة بتحويل مبالغ الاشتراك دوريًا للصندوق وفقًا لشروط الوزارة والصندوق.

5. إرسال البيانات إلكترونيًا:

- يقوم صندوق الاستثمار بمشاركة وزارة الموارد البشرية والتوطين بكافة بيانات العمال والمبالغ التي تتم تحويلها من قبل العمالة.
- تزويد اصحاب العمل والعمالة بكشوف دورية إلكترونية.

قواعد المشاركة في نظام الادخار*

رسم الاشتراك الأساسي

بالنسبة إلى الموظفين بدوام كامل، يُحتسب مبلغ الاشتراك المترتب على صاحب العمل إلى الصندوق الاستثماري على النحو التالي:
5.83% من الأجر الأساسي الشهري للموظف في حال لم تتجاوز مدة الخدمة خمس سنوات.
8.33% من الأجر الأساسي الشهري للموظف في حال تجاوزت مدة خدمته خمس سنوات.

ينبغي تحويل الاشتراك الشهري إلى الصندوق الاستثماري خلال 15 يوماً كحد أقصى من اليوم الأول من كل شهر ميلادي.

الاشتراك الطوعي الإضافي

بالإضافة إلى مبلغ الاشتراك الأساسي الذي يدفعه صاحب العمل، يجوز للموظفين المسجلين المساهمة طوعياً بنسبة من راتبهم أو المساهمة بمبلغ إضافي شهري أو مقطوع.

ستُخصم المساهمة الطوعية من راتب الموظف، على ألا تتجاوز نسبتها 25% من إجمالي الراتب السنوي.

لمزيد من المعلومات عن الاشتراك في نظام الادخار، ومبالغ الاشتراك بالنسبة إلى أنماط العمل الأخرى، يمكن الرجوع إلى القرار الوزاري رقم (668) لسنة 2023 بشأن الاشتراك في النظام الاختياري البديل لنظام مكافأة نهاية الخدمة

مستحقات الموظف

يستحق الموظف المشترك في نظام الادخار كافة مبالغ الاشتراك الأساسي التي سددتها صاحب العمل في النظام البديل، وأي عوائد ترتبت عليها خلال فترة الاشتراك، وذلك خلال مدة لا تتجاوز 14 يوماً من تاريخ انتهاء علاقة العمل مع صاحب العمل. كما يمكن للمستفيد الخيار في الاستمرار باستثمار أمواله المستحقة في الصندوق.

ويجوز للموظفين سحب جزء من أو كامل مساهماتهم الطوعية أو عوائد استثمارهم في أي وقت خلال فترة عملهم، وفقاً للشروط التي تحددها الجهة القائمة بإدارة الصندوق.

* بناءً على قرار مجلس الوزراء رقم 96 لسنة 2023 في شأن النظام الاختياري البديل لنظام مكافأة نهاية الخدمة

للاستفسار أو لمزيد من المعلومات، يرجى التواصل:



المقر الرئيسي: دبي
الفروع: أبو ظبي، دبي، الشارقة، العين



nationalbonds.ae/MOHRE



600 522279



info_es@nationalbonds.ae

شركة الصكوك الوطنية شركة الشخص الواحد مساهمة خاصة، هي شركة مرخصة وتشرف عليها هيئة الأوراق المالية والسلع بموجب ترخيص رقم 301035 مباني الحضبة للجوائز، بلوك C، الطابق 6، شارع الثاني من ديسمبر، دبي.

إخلاء للمسؤولية - صندوق الصكوك الوطنية المحمي لرأس المال

هذه الوثيقة من إعداد شركة الصكوك الوطنية شركة الشخص الواحد مساهمة خاصة ش.م.خ. («الصكوك الوطنية»)، وهي تشير إلى برنامج نهاية الخدمة الذي تقدمه الصكوك الوطنية. لا تعدّ المعلومات الواردة في هذه الوثيقة نصائح استثمارية، ولا يقصد منها أن تكون عرضاً للشراء أو البيع، أو التماساً لعرض شراء أو بيع أي منتج (منتجات) استثمارية/فئة (فئات) أصول مذكورة فيها. كما أنها ليست حافزاً للإستثمار. قد لا يكون المنتج (المنتجات) الاستثمارية/فئة (فئات) الأصول المبينة في هذه الوثيقة قابلة للبيع أو الاشتراك في جميع الولايات القضائية أو لفئات معينة من المستثمرين. هذه الوثيقة غير مخصصة للتوزيع على أي شخص أو داخل ولاية قضائية يكون توزيعها فيها مقيداً أو غير قانوني. وتقع على عاتق أي شخص بحوزته هذه الوثيقة مسؤولية التحري والتقيّد بجميع القوانين واللوائح المعمول بها في الولاية القضائية المعنية. لا تتحمّل الصكوك الوطنية مسؤولية أي خطأ قد يحدث عند طباعة هذه الوثيقة. قبل اتخاذ قرار الاشتراك في البرنامج، ينبغي على العملاء/أصحاب العمل القيام بالتحريات والتحليلات المتعلقة بالمنتج (المنتجات) الاستثمارية/فئة (فئات) الأصول المبينة في هذه الوثيقة وفقاً لما يرونه مناسباً وبالقدر الذي يعدّ ضرورياً، والحصول على مشورة مستقلة من مهنيين مختصين في المجالات القانوني والمالي والضريبي والمحاسبي، وغيرهم من الخبراء، لتمكينهم من فهم المخاطر القانونية والمالية والضريبية وغيرها من المخاطر الناشئة فيما يتعلق بمثل هذا البرنامج، وإدراكها بصورة كاملة. بخلاف ما تقتضيه قواعد وأنظمة هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة («الإمارات العربية المتحدة») وقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة، تخلي الصكوك الوطنية بموجبه مسؤوليتها صراحةً عن أي التزام أو مسؤولية من أي نوع، ولن تتحمّل بأي حال من الأحوال أو أي شكل من الأشكال، أي مسؤولية ائتمانية أو مسؤولية عن أي عواقب، مالية أو غير ذلك، بصرف النظر عمّا إذا كانت تعاقدية أو غير تعاقدية، أو مسؤولية أي أضرار وخسائر، بما في ذلك، على سبيل الذكر لا الحصر، أي تعويضات، رسوم، نفقات و/أو آثار مباشرة و/أو غير مباشرة، عرضية، جانبية، خاصة أو استثنائية، ناشئة عن أو متعلقة بأي اعتماد على المعلومات الواردة في هذه الوثيقة، أو أي إخفاق، خطأ، انقطاع، خلل، تأخير و/أو تقلبات في الأسعار، إن وجدت، وعن أي أو كلّ التعاملات، الأوراق المالية، الأصول، افتراضات المبيعات وعائدات عمليّات البيع أو التعاملات والتحصيلات الفعلية التي تخضع لأي تغيير في أسعار البيع أو توقيت التحصيل، على الإطلاق.

شركة الصكوك الوطنية مرخصة من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع في الإمارات العربية المتحدة.

END OF SERVICE CAPITAL PROTECTED FUND
VOLUNTARY ALTERNATIVE END OF SERVICE SCHEME

CUSTOMER GUIDE

- ✉ info_es@nationalbonds.ae
- ☎ 600 522279
- 🌐 nationalbonds.ae/MOHRE
- 📍 Head Office: Dubai
Branches : Abu Dhabi, Dubai,
Sharjah, Al Ain

WHAT IS THE SAVINGS SCHEME?

Through this scheme the end of service benefits of employees are invested in well-proven Investment Funds that are with good record, and which are approved by the Emirates Securities and Commodities Authority (The ESCA). The scheme known as (“End Of Service Capital Protected Fund”) aims to provide investment returns to employees on their end of service benefits.

The employer chooses the employees they wish to register into the Scheme, while ensuring their employees’ entitlements from the previous period (as per the Labour Law) are preserved. These contributions will entitle beneficiaries (employees) to receive the allocated basic subscription amount, along with any investment returns generated, in place of their end of service benefits.





OBJECTIVE OF THE SCHEME

The savings scheme aims to protect employees from inflation, default and bankruptcy. It also provides employees with the opportunity to benefit from investing in various economic activities in the UAE.

- Boosts UAE economy and consolidates protection and wellbeing of workers.
- Aims to increase investment revenue for subscribers and offers an additional voluntary contribution option.
- Enhancing the attractiveness and flexibility of the labour market to further support workers through elevating the quality of services.
- Further capitalisation of investment tools available in the diverse economic activities in the UAE.

END OF SERVICE CAPITAL PROTECTED FUND

About National Bonds:

National Bonds was launched in 2006 with a mission to promote a savings culture that will benefit the people of the UAE. National Bonds is 100% owned by the Investment Corporation of Dubai (ICD), a principal investment arm of Government of Dubai. National Bonds is licensed and supervised by the Securities and Commodities Authority and audited by Dubai Government Financial Audit Authority, Shari'a Supervisory Board as well as reputable international external auditors.

National Bonds is proud to be approved as an Investment Manager to facilitate and provide all services related to the Savings Scheme for employers who volunteer to invest their employees' end of service benefits under MOHRE's Saving Scheme.

The Fund:

National Bonds' End Of Service Capital Protected Fund is an investment option that allows companies/employers to provide financial care and benefits to its employees by investing their end of service fund in a simple and convenient manner. This investment option is suitable for employers seeking to grow their employees' end of service funds in a Sharia' compliant manner with low risk tolerance, and with the aim of generating money market-like returns while protecting their capital at the same time.

With National Bonds' End Of Service Capital Protected Fund, companies can contribute their employees' End Of Service fund and monitor the performance via a digital and interactive platform. National Bonds aims to achieve a positive return on the fund for distribution to unit holders.

18
YEARS
900,000+
SAVERS & INVESTORS

DISTRIBUTED OVER
AED
2.9 **BILLION**
IN RETURNS

INVESTMENT PORTFOLIO
AED
14
BILLION

758
MILLION
DISTRIBUTED IN REWARDS

CELEBRATED OVER
216
WINNERS OF
AED 1 MILLION

100+
COMPANIES
ENROLLED IN OUR CORPORATE
SOLUTIONS PROGRAM.

STRUCTURE FRAMEWORK



FUND MANAGER AND SCHEME REGISTRAR



AUDITOR



SHARI'A
ADVISOR



LEGAL
ADVISOR



FUND
ADMINISTRATOR
AND CUSTODIAN

BENEFITS FOR EMPLOYERS



Unique Investment Opportunity Backed With Expertise And Experience Of National Bonds

National Bonds, UAE's first national savings company. Its End Of Service Capital Protected Fund offers the following advantages to the employers who choose this option:

- Anticipated profit paid to employees on a monthly basis.
- Control of redemption in line with MOHRE guidelines.
- Sharia' Compliant.
- Capital Protected option focused on preserving employee investments.
- User friendly and seamless experience through its portal.



Reducing Administrative Burden

National Bonds' End Of Service Capital Protected Fund manages the end of service benefits seamlessly and efficiently through its expertise in scheme administration reducing the administrative burden on companies allowing them to focus on growth and development.



Gain Control on Disbursements of Money

National Bonds' End Of Service Capital Protected Fund allows employers to gain control of their employees' management and disbursements for end-of-service funds, creating significant operational efficiencies. Over the medium to long term, the Savings Scheme will be a more economical option for employers looking to manage their end of service financial responsibilities efficiently.



Enhancing Talent Acquisition and Retention

Employers benefit from National Bonds' End Of Service Capital Protected Fund by way of enhancing financial wellbeing and hence productivity and job satisfaction of their employees. This is not only effective in attracting top talent but also crucial in retaining them, providing a significant advantage in today's competitive job market.

BENEFITS FOR EMPLOYEES

01

Unique Investment Opportunity with Competitive Returns

- Competitive Profit paid monthly.
- Sharia' Compliant.
- Capital Protected option for preserving investments.
- User-friendly portal for visibility of funds, profit payout, reward winnings and monthly profit distribution on invested funds.

02

Alternative Investments Options

Employees have the option to enhance their investments by voluntarily adding their own funds to the available options. These additional investments are entirely at the employee's discretion, supplementing the employer's contributions.

The voluntary subscription raises awareness on financial planning for personal savings, as it offers workers the opportunity to keep investing their entitlements even after leaving their jobs.

03

Various Savings Opportunity

By offering diverse options to get returns on savings, the Scheme also helps precise financial planning, contributing to a more stable and prosper labour market.

04

Empowering Financial Awareness and Financial Planning

- National Bonds End of Service Capital Protected Fund is designed to educate employees on the advantages of saving and accumulating wealth.
- It enables them to take control of their financial future and grow your savings. By participating, employees gain some of the knowledge necessary to make informed investment choices, helping ensure a more secure financial future.
- Additionally, the program offers the flexibility to continue investments with National Bonds even after their employment ends. This ongoing opportunity allows for sustained growth and long-term financial stability, reinforcing our commitment to supporting employees beyond their current workplace.

STEPS TO REGISTER FOR EMPLOYERS - END OF SERVICE FUND

1. Choosing the fund and Registration:

- Following approval, the employer chooses an approved investment fund.
- In this case, it is “National Bonds’ End Of Service Capital Protected Fund”.
- The employer signs up for the Savings Scheme through the MOHRE website.

2. Investment Agreement:

- The Company signs the investment agreement with National Bonds, the latter being the Fund Manager and Registry Administrator.

3. Subscription mechanism:

- Through the system, the fund gives the employer a user name to involve workers who want to invest in the fund.
- Informing the establishment on the method of transferring subscription amounts.
- Providing the employer with the ability to view the establishment’s account in the fund.
- Pay the subscription for the employer he wishes to register.

4. Periodic transfer of subscription amounts:

- The company periodically transfers subscription amounts to the Fund as per the MOHRE and the Fund’s terms.

5. Electronic data transmission:

- The MOHRE electronically transmits the data of participating employees and companies to the Registry Administrator.
- Providing employers and workers with electronic data statements.

The National Bonds’ End Of Service Capital Protected Fund aims to grow employees’ savings and provide expected investment returns, thus boosting the economic impact of the employer and the worker in the UAE. For more information, please feel free to ask further questions by calling 600 522279

RULES OF PARTICIPATION IN THE SAVINGS SCHEME*

Basic subscription fee

Employers' contribution to the investment fund for full-time employees as per MOHRE guidelines is as follows:

- 5.83% of their employees' monthly basic salary if the employee has not completed five years of service.
- 8.33% if the employee has served more than five years.

Subscriptions must be transferred into the investment fund within 15 days of the beginning of each calendar month.

Additional voluntary subscription

In addition to the basic subscription made by the employers, subscribed employees may contribute voluntarily a percentage of their salary or an additional amount, either in instalments or as lump sum.

The voluntary contribution will be deducted from their salaries, provided it does not exceed 25% of the total annual salary.

For more information about subscription in the Savings scheme and fees for other work patterns, refer to Ministerial Resolution No. 668 of 2023 Regarding Subscription under the Alternative End of Service Benefits System.

Entitlements of the employee

The employee is entitled to all basic subscription amounts paid by the employer and any returns resulting from it during the subscription period, within 14 days after the termination of employment. He also has the option to continue investing in the scheme. Employees can withdraw part or all of the voluntary contributions or their investment returns at any time during their employment, in accordance with terms set forth by the fund manager.

* Based on the prime minister office resolution 2023/96# in respect of complimentary savings scheme, the alternative off employees end of service system.

For queries or for more information, please contact:



info_es@nationalbonds.ae



600 522279



nationalbonds.ae/MOHRE



Head Office: Dubai
Branches : Abu Dhabi, Dubai, Sharjah, Al Ain

National Bonds Corporation Sole Proprietorship PSC is licensed and supervised by the Securities and Commodities Authority under license # 301035
Al Hudaiba Awards Buildings, Block C, 6 th Floor, 2nd December Street, Dubai.

DISCLAIMER- END OF SERVICE CAPITAL PROTECTED FUND

This document has been prepared by National Bonds Corporation Sole Proprietorship PSC (“National Bonds”) and refers to National Bonds’ end of service programme. It does not constitute investment advice nor is it intended to be an offer to buy or sell or a solicitation of an offer to buy or sell any investment product(s)/asset class(es) mentioned in this document, nor is it an incentive to invest. The investment product(s)/asset class(es) described in this document may not be eligible for sale or subscription in all jurisdictions or to certain categories of investors. This document is not intended for distribution to a person or within a jurisdiction where such distribution would be restricted or illegal. It is the responsibility of any person in possession of this document to investigate and observe all applicable laws and regulations of the relevant jurisdiction. National Bonds is not responsible for any error which may be occasioned at the time of printing of this document. Prior to making a decision to subscribe to the program, clients/employers should conduct such investigation and analysis regarding the investment product(s)/ asset class(es) described herein as they deem appropriate and to the extent deemed necessary, obtain independent advice and specialized consultations from competent legal advisor, financial, tax, accounting and other professionals, to enable them to understand and recognize fully the legal, financial, tax and other risks arising in respect of such a programme. Other than to the extent required by the rules and regulations of the Securities and Commodities Authority (“SCA”) of the United Arab Emirates (“UAE”) and the laws of the UAE, National Bonds hereby expressly disclaims any obligation, or liability whatsoever, and it shall not be responsible under any circumstances or in any way, irrespective, contractual or non-contractual for any fiduciary responsibility or liability for any consequences, financial or otherwise, or any damages and loss including but not limited to compensations, charges, expenses and /or implications, direct and/or indirect, incidental, collateral, special or exceptional related to or arising from any reliance placed on the information in this document, failures, errors, interruption, defect, delay and/or the fluctuations of prices, if any, and in any or all transactions, securities, assets, sales assumptions, and proceeds from sales or transactions and actual collections which are subject to any change of sales prices or timing of collections whatsoever.

National Bonds is licensed by the Securities and Commodities Authority of UAE.
